Kodeks Etyki Grupy Impel

§ 1 Cel

Kodeks ma na celu określenie standardów etycznych oraz wartości, którymi kierują się spółki Grupy Impel (dalej GI) w ramach prowadzonej działalności.

§ 2 Zakres, przedmiot

Kodeks stanowi zbiór zasad wyznaczających standardy postępowania w obszarach środowiskowych, społecznych oraz zarządczych.

§ 3 Zgodność z regulacjami i standardami

Kodeks jest zgodny z zasadami wynikającymi z krajowych oraz międzynarodowych aktów prawnych, w tym w szczególności: Prawa Pracy, Deklaracji Praw Człowieka, Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka, Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczących odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej, Wytyczne ONZ dotyczące Biznesu i Praw Człowieka oraz Zasady UN Global Compact.

§ 4 Wartości etyczne GI

1. GI prowadzi działalność biznesową kierując się wartościami etycznymi takimi jak:
   1.1. Uczciwość – działa transparentnie i zgodnie z prawem,
   1.2. Szacunek – traktuje wszystkich z godnością i empatią, niezależnie od stanowiska, pochodzenia, płci, wieku czy przekonań,
   1.3. Odpowiedzialność – świadomie podejmuje decyzje, analizując ich wpływ na ludzi, środowisko i społeczeństwo,
   1.4. Zaufanie – buduje relacje oparte na lojalności, rzetelności i wiarygodności.

§ 5 Zasady etyki

1. GI stosuje zasady etyki w działalności swoich spółek oraz ich łańcuchach wartości:
   1.1. Dba o przejrzystość w działaniach zapewniając zgodność z obowiązującymi przepisami prawa.
   1.2. Przeciwdziała korupcji, oszustwom, wymuszeniom oraz zapobiega konfliktom interesów.
   1.3. Realizuje działania mające na celu ochronę praw człowieka oraz wymaga analogicznych postaw od swoich podwykonawców i dostawców,

Impel S.A. impel.pl

ul. A. Stonimskiego 1, 50-304 Wrocław, tel.: 71 711 00 00, fax: 71 711 00 01. **Contact Center:** 800 190 911, cc.info@impel.pl
Zarząd: Grzegorz Dzik – Prezes, Monika Chudobska – Członek, Jakub Dzik – Członek, Mirosław Greber – Członek, Wojciech Rembikowski – Członek, Krzysztof Bruski – Członek, Krzysztof Proszowski – Członek

Kapitał zakładowy opłacony 64 325 885 zł.
NIP 899 01 06 769, REGON 006318849, Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy KRS 0000004185. Spółka posiadająca status dużego przedsiębiorcy.

1.4. Dochowuje należytej staranności w budowaniu oraz realizacji procesów identyfikując ewentualne zagrożenia i wdraża działania zmierzajcie do minimalizacji negatywnych oddziaływań na Interesariuszy poszczególnych procesów.
1.5. Dba o bezpieczeństwo danych klientów i pracobiorców poprzez wdrożenie środków technicznych i organizacyjnych zapewniających ochronę danych osobowych, tajemnicy przedsiębiorstwa i informacji poufnych.
1.6. Działa w sposób uczciwy wobec konkurencji w tym w szczególności nie rozpowszechnia nieprawdziwych informacji.

§ 6 Odpowiedzialność społeczna

1. Działalność GI opiera się na poszanowaniu praw człowieka, trosce o dobro i bezpieczeństwo Interesariuszy, dlatego w swojej działalności GI kieruje się zasadami:
   1.1. Poszanowania praw człowieka – respektuje podstawowe prawa człowieka uwzględniając je w regulacjach i działaniach wewnętrznych oraz relacjach z klientami, podwykonawcami i dostawcami.
   1.2. Równego traktowania i przeciwdziałania dyskryminacji – gwarantuje równe szanse rozwoju wszystkim pracobiorcom i współpracownikom bez względu na ich płeć, wiek, pochodzenie czy przekonania. Przeciwdziała wszelkim przejawom dyskryminacji, wymuszenia, molestowania i mobbingu.
   1.3. Bezpieczeństwa i higieny pracy – zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Regularnie prowadzi szkolenia BHP i ocenia ryzyko zawodowe.
   1.4. Wsparcia zdrowia fizycznego i psychicznego pracobiorców– promuje zdrowy styl życia i równowagę między pracą a życiem prywatnym. Wspiera dobrostan psychiczny pracobiorców.
   1.5. Poszanowania prawa do zrzeszania się i wolności wypowiedzi – zapewnia pracobiorcom możliwość zrzeszania się oraz swobodnego wyrażania opinii dotyczących środowiska pracy.
   1.6. Wsparcia społeczności lokalnych i wolontariatu – aktywnie wspiera inicjatywy społeczne, zachęca pracobiorców do wolontariatu i angażuje się w projekty wspierające rozwój lokalny.

§ 7 Odpowiedzialność środowiskowa

1. GI zobowiązuje się do podejmowania działań ograniczających wpływ działalności na środowisko naturalne poprzez:
   1.1. Minimalizację śladu węglowego – dąży do ograniczenia emisji CO_2 poprzez odpowiedzialne praktyki operacyjne (m.in. cyfryzację umożliwiającą zdalną realizację procesów; maszyny/flota spełniające proekologiczne standardy eksploatacyjne, promowanie współdzielenia środków transportu czy komunikacji publicznej),
   1.2. Efektywne gospodarowanie zasobami – racjonalnie zarządza zużyciem energii, wody, materiałów oraz maszyn i urządzeń.

Impel S.A. impel.pl
ul. A. Słonimskiego 1, 50-304 Wrocław, tel.: 71 711 00 00, fax: 71 711 00 01. **Contact Center:** 800 190 911, cc.info@impel.pl
Zarząd: Grzegorz Dzik – Prezes, Monika Chudobska – Członek, Jakub Dzik – Członek, Mirosław Greber – Członek, Wojciech Rembikowski – Członek, Krzysztof Bruski – Członek, Krzysztof Proszowski – Członek
Kapitał zakładowy opłacony 64 325 885 zł.
NIP 899 01 06 769, REGON 006318849, Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy KRS 0000004185. Spółka posiadająca status dużego przedsiębiorcy.

1.3. Gospodarkę odpadami – **ogranicza ilości wytwarzanych odpadów poprzez stosowanie** zasad redukcji.
1.4. Zapewnienie zgodności z regulacjami środowiskowymi – przestrzega prawa dotyczącego ochrony środowiska oraz wdraża odpowiednie normy i standardy branżowe.

§ 8 Odpowiedzialność zarządcza

1. GI działa według standardów ładu korporacyjnego, opierając decyzje na zasadach przejrzystości, uczciwości i odpowiedzialności wobec Interesariuszy, w związku z powyższym:
   1.1. Przeciwdziała korupcji i nadużyciom – nie akceptuje żadnych form korupcji, łapownictwa, oszustw, wymuszeń, defraudacji ani innych nadużyć.
   1.2. Zapewnia transparentność w działaniach oraz zgodność z prawem i standardami branżowymi.
   1.3. Zarządza ryzykiem oraz realizuje kontrole wewnętrzne – identyfikuje i analizuje ryzyka, wprowadza odpowiednie mechanizmy zarządzania i kontroli.
   1.4. Zarządza systemem zgodności (compliance).
   1.5. Wspiera rozwój kultury etycznej poprzez komunikację, edukację i odpowiedzialne przywództwo, tj. zaangażowanie najwyższego kierownictwa w ustalanie i wdrażanie standardów etycznych.
2. GI uwzględnia zasady i wytyczne Kodeksu w regulacjach wewnętrznych.

§ 9 Zgłaszanie naruszeń i ochrona sygnalistów

1. Każdy pracobiorca ma prawo i obowiązek zgłosić przypadek naruszenia prawa oraz zasad etyki za pośrednictwem wybranego bezpiecznego i poufnego kanału zgłoszeń tj. platformy dbamy.impel.pl lub e-maila: naruszenia@impel.pl.
2. GI zapewnia ochronę sygnalistów przed wszelkimi formami represji i działań odwetowych zgodnie w wdrożoną Procedurą zgłoszeń wewnętrznych.
3. Działania następcze prowadzone są przez niezależnych i dedykowanych dla spółek GI koordynatorów ds. naruszeń, w sposób sprawiedliwy, bezstronny i przejrzysty.

§ 10 Wdrażanie i aktualizacja Kodeksu

1. Każdy pracobiorca jest zobowiązany do zapoznania się z Kodeksem etycznym i stosowania się do jego postanowień w codziennej pracy.
2. Firmy działające w łańcuchu wartości spółek GI (dostawcy, podwykonawcy, franczyzobiorcy) zobowiązane są do stosowania zasad zbieżnych z Kodeksem etycznym.
3. Kadra kierownicza odpowiada za promowanie wartości i zasad etycznych oraz ich przestrzeganie w swoich zespołach.
4. Biuro ESG i Compliance poddaje Kodeks etyczny corocznemu przeglądowi i rekomenduje ewentualną aktualizację. Inicjuje szkolenia oraz działania edukacyjne w zakresie etyki, compliance i zrównoważonego rozwoju.

Impel S.A. impel.pl
ul. A. Słonimskiego 1, 50-304 Wrocław, tel.: 71 711 00 00, fax: 71 711 00 01. **Contact Center:** 800 190 911, cc.info@impel.pl
Zarząd: Grzegorz Dzik – Prezes, Monika Chudobska – Członek, Jakub Dzik – Członek, Mirosław Greber – Członek, Wojciech Rembikowski – Członek, Krzysztof Bruski – Członek, Krzysztof Proszowski – Członek
Kapitał zakładowy opłacony 64 325 885 zł.
NIP 899 01 06 769, REGON 006318849, Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy KRS 0000004185. Spółka posiadająca status dużego przedsiębiorcy.

§ 11 Postanowienia końcowe

1. Kodeks wchodzi w życie z dniem wydania.
2. Kodeks obowiązuje spółki Grupy Impel, tj. Impel S.A. oraz spółki zależne, zgodnie z wykazem udostępnionym na stronie https://impel.pl/o-nas/grupa-impel/.
3. Pracobiorcy GI zobowiązani są do zapoznania się i przestrzegania zasad Kodeksu.
4. Osobą odpowiedzialną za nadzór nad wdrożeniem i aktualizację Kodeksu jest Chief Financial Officer.

Impel S.A. impel.pl

ul. A. Słonimskiego 1, 50-304 Wrocław, tel.: 71 711 00 00, fax: 71 711 00 01. **Contact Center:** 800 190 911, cc.info@impel.pl
Zarząd: Grzegorz Dzik – Prezes, Monika Chudobska – Członek, Jakub Dzik – Członek, Mirosław Greber – Członek, Wojciech Rembikowski – Członek, Krzysztof Bruski – Członek, Krzysztof Proszowski – Członek

Kapitał zakładowy opłacony 64 325 885 zł.
NIP 899 01 06 769, REGON 006318849, Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy KRS 0000004185. Spółka posiadająca status dużego przedsiębiorcy.