Kodeks postępowania dla Dostawcy / Podwykonawcy / Partnera Grupy Impel

Jako Grupa Impel kładziemy szczególny nacisk na jakość świadczonych usług wraz z dostarczanymi produktami niezbędnymi do ich realizacji.

Spółki z Grupy Impel dzięki ciągłym działaniom nad doskonaleniem i rozwojem Zintegrowanego Systemu Zarządzania uzyskały certyfikaty:
Zintegrowanego Systemu Zarządzania zgodnego z wymaganiami norm: ISO 9001 System Zarządzania Jakością, ISO 14001 System Zarządzania Środowiskowego, ISO 45001 System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy, ISO/IEC 27001 System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji, standardu AQAP 2110 Wymagania NATO dotyczące zapewnienia jakości.

Szczegółowe informacje o posiadanych certyfikatach znajdują się na stronie **www.impel.pl**

Spółki Grupy Impel współpracują z Dostawcami/Podwykonawcami/Partnerami, którzy rozumieją i podzielają nasze podejście do odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju, stosują i dążą do ulepszania swoich dobrych praktyk w obszarach dla nas kluczowych, w których my sami stawiamy sobie cele. Standardy postępowania w biznesie, do których zobowiązuje się Grupa Impel, zostały przedstawione w niniejszym Kodeksie. Oczekujemy, że nasi Dostawcy/Podwykonawcy/Partnerzy będą przestrzegać poniższych standardów pracy oraz zasad etyki biznesu.

I. STANDARDY SPOŁECZNE

DBAŁOŚĆ O BEZPIECZEŃSTWO W MIEJSCU PRACY I ZDROWIE PRACOWNIKÓW

- **przestrzeganie przepisów prawa** w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy

- **zapewnienie bezpiecznych i zdrowych** warunków wykonywania pracy poprzez stosowanie procedur, dobrych praktyk i rozwiązań bądź certyfikowanych systemów zarządzania BHP mających na celu minimalizację urazów i chorób spowodowanych wykonywaną pracą, ciągłe doskonalenie w zakresie poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy

DĄŻENIE DO ZAPEWNIENIA GODNYCH I NIEDYSKRYMINUJĄCYCH WARUNKÓW PRACY I PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA

- **przestrzeganie przepisów** prawa pracy

- **nie zatrudnianie dzieci,** zatrudnianie młodocianych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa

- **zapewnienie równego dostępu** do godnych warunków pracy

- **nieakceptowanie przejawów mobbingu** w miejscu pracy

- **odpowiedzialne zarządzanie pracownikami** oraz miejscem pracy

- **zapewnienie równego traktowania** w miejscu pracy

- **niestosowanie w swojej działalności** praktyk dyskryminacyjnych

- **zapewnienie poszanowania praw człowieka** i pracownika w swojej działalności

II. STANDARDY PROWADZENIA BIZNESU

- **przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji**, zapobieganie przekupstwu, nielegalnym płatnościom i korupcji
- **unikanie działalności prowadzącej do konfliktu interesów**, przyjmowania i oferowania prezentów w ramach prowadzenia działalności biznesowo-handlowej
- **troska pracowników organizacji o etyczne postępowanie** mające na celu zapobieganie wystąpieniu konfliktu interesów i korupcji oraz informowanie przełożonych w przypadkach podejrzenia lub zaistnienia sytuacji korupcyjnej
- **w relacjach partnerskich** z naszymi Dostawcami/Podwykonawcami/Partnerami kluczowa jest dla nas zasada fair play

III. STANDARDY ŚRODOWISKOWE

- **przestrzeganie przepisów prawa** w zakresie ochrony środowiska, między innymi dotyczących gospodarki odpadami, w tym współpraca z uprawnionymi odbiorcami odpadów
- **dążenie do ograniczenia zużycia surowców** i zasobów naturalnych, w tym wody poprzez racjonalne zarządzanie nimi i propagowanie technologii proekologicznych
- **zapobieganie wystąpieniu awarii środowiskowych** - informowanie przedstawicieli GI o wystąpieniu awarii środowiskowej podczas realizacji usługi

IV. OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH ORAZ INFORMACJI POUFNYCH/STANOWIĄCYCH TAJEMNICĘ PRZEDSIĘBIORTWA

- **przestrzeganie przepisów powszechnie obowiązujących** w całym cyklu przetwarzania danych osobowych, informacji poufnych oraz stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa,

- **opracowanie i stosowanie** adekwatnych procedur gwarantujących prawidłowość przetwarzania danych osobowych, informacji poufnych oraz stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa,

- **wdrożenie adekwatnych środków technicznych,** organizacyjnych oraz fizycznych służących zapewnieniu bezpieczeństwa poufności, dostępności, integralności oraz rozliczalności procesów przetwarzania danych osobowych, informacji poufnych oraz stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa,

- **badanie przez spółki Grupy Impel** w trakcie negocjacji/zawierania umów, jak również w trakcie ich realizacji, Dostawców/Podwykonawców/Partnerów usług, w procesach przetwarzania danych osobowych, informacji poufnych oraz stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa,

Ww. środki są wymagane od Dostawców/Podwykonawców/Partnerów usług spółek Grupy Impel zgodnie z przyjętymi standardami oraz gwarantują należytą ochronę danych osobowych, informacji poufnych oraz stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa wszystkich interesariuszy.

Jako Grupa Impel oczekujemy aktywnego stosowania dobrych praktyk lub wdrożenia i utrzymywania procesów służących doskonaleniu Dostawców/Podwykonawców/Partnerów w wyżej wymienionych obszarach.