Polityka przeciwdziałania konfliktom interesów

§ 1 Cel

Celem Polityki jest wprowadzenie przejrzystych zasad przeciwdziałania konfliktom interesów w spółkach Grupie Impel (GI).

§ 2 Zakres/przedmiot

1. Polityka określa obowiązujące w GI zasady dotyczące przeciwdziałania konfliktom interesów w obszarze działalności operacyjnej i administracyjnej, w tym w szczególności:
   1.1 wskazuje płaszczyzny, na których może wystąpić konflikt interesów,
   1.2 określa rodzaje działań/ aktywności generujących powstanie konfliktu interesów,
   1.3 wskazuje wdrożone mechanizmy mające na celu minimalizację ryzyka powstania konfliktu interesów,
   1.4 zobowiązuje Pracobiorców do identyfikacji sytuacji generujących ryzyko powstania konfliktu interesów oraz wskazuje obowiązujące zasady w przypadku jego wystąpienia.
2. Polityka określa rodzaje powiązań osobowych i kapitałowych jakie mogą prowadzić do uzyskanie przez Pracobiorcę statusu Osoby powiązanej oraz wskazuje zasady postępowania w przypadkach stwierdzenia przez Pracobiorcę posiadania takiego statusu.

§ 3 Rodzaje konfliktów interesów

1. GI uznaje wystąpienie konfliktu interesów na płaszczyźnie Pracobiorca - spółka GI w sytuacjach, gdy:
   1.1. działalność prowadzone przez Pracobiorcę poza GI jest niemożliwa do pogodzenia z działaniem w interesie GI. Konflikt interesów w szczególności może powodować prowadzenie przez Pracobiorcę działalności biznesowej, zawodowej, politycznej, zatrudnianie osób powiązanych, wykorzystywanie potencjału oraz informacji i wiedzy zdobytej w GI w sposób powodujący szkody dla organizacji,
   1.2. Pracobiorca działając we własnym imieniu uzyskuje korzyści lub unika straty wykorzystując przy tym wiedzę lub narzędzia dostarczane przez GI, powodując tym samym stratę lub nieuzyskanie korzyści przez GI.
2. GI uznaje wystąpienie konfliktu interesów na płaszczyźnie Pracobiorcą - Klient GI w sytuacjach, gdy:
   2.1. Pracobiorca ma powody natury finansowej lub osobistej do faworyzowania Klienta,
   2.2. Pracobiorca przyjmuje lub wręcza korzyść majątkową lub niemajątkową, której celem jest wywarcie wpływu na decyzje podejmowane przez obdarowanego, oraz która powoduje lub może powodować poczucie powstania zobowiązania po stronie obdarowanego.

Impel S.A. impel.pl
ul. A. Słonimskiego 1, 50-304 Wrocław, tel.: 71 711 00 00, fax: 71 711 00 01. **Contact Center:** 800 190 911, cc.info@impel.pl
Zarząd: Grzegorz Dzik – Prezes, Monika Chudobska – Członek, Jakub Dzik – Członek, Mirosław Greber – Członek, Wojciech Rembikowski – Członek, Krzysztof Bruski – Członek, Krzysztof Proszowski – Członek

Kapitał zakładowy opłacony 64 325 885 zł.
NIP 899 01 06 769, REGON 006318849, Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy KRS 0000004185. Spółka posiadająca status dużego przedsiębiorcy.

3. GI uznaje wystąpienie konfliktu interesów na płaszczyźnie Podwykonawca/Dostawca - GI w sytuacjach, gdy:
    3.1.1. działalność Podwykonawcy/Dostawcy w zakresie nieobjętym współpracą z GI naraża GI na straty, utratę korzyści lub reputacji,
    3.1.2. Podwykonawca/Dostawca wykorzystuje należące do GI informacje chronione lub objęte tajemnicą przedsiębiorstwa do celów innych niż wykonywanie umowy zawartej z GI,
    3.1.3. Podwykonawca/Dostawca prowadzi działalność konkurencyjną, tj. działalność tożsamą lub podobną do działalności prowadzonej przez GI.

§ 4 Osoby powiązane

1. GI za sytuację generującą powstanie konfliktu interesów uznaje wystąpienie relacji osobistych lub kapitałowych pomiędzy Pracobiorcą a Dostawcą/Podwykonawcą/Klientem mających przełożenie na relacje biznesowe ww. podmiotów z GI.
2. Za osoby powiązane z Pracobiorcą uznaje się osoby z którymi łączą go:
    2.1. Relacje prywatne, które mogą negatywnie wpływać na niezależność osądu i decyzji, a w konsekwencji na rzetelność wykonywania zadań, w tym:
        2.1.1. relacje osobiste, wynikające z pokrewieństwa lub powinowactwa, w szczególności dotyczące: małżonka, krewnego do drugiego stopnia, osoby związanej z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, powinowatego,
        2.1.2. inne relacje, których charakter może budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności, np. pozostawanie we wspólnym gospodarstwie domowym, przynależność do jednej organizacji.
    2.2. Relacje kapitałowe:
        2.2.1. posiadanie akcji lub udziałów podmiotów będących Klientami/ Podwykonawcami/Dostawcami.
        2.2.2. zasiadanie w organach takich podmiotów lub ciałach decyzyjnych takich podmiotów.
3. Pracobiorcy identyfikujący w ramach realizacji obowiązków służbowych możliwość wystąpienia konfliktu interesów w związku z wystąpieniem którejkolwiek z przesłanek wskazanych w pkt. 1 i 2 są zobligowani do bezzwłocznego zgłoszenia tego faktu przełożonemu oraz postępowania zgodnie z zasadami wskazanymi w §5 pkt 1.

§ 5 Minimalizacja ryzyka wystąpienia konfliktów interesów

1. W celu zminimalizowania ryzyka wystąpienia konfliktu interesów, GI zobowiązuje Pracobiorców do:
    1.1. identyfikowania oraz ujawniania potencjalnych konfliktów interesów w stosunku do podmiotów lub osób, z którymi byli związani umową lub łączą ich relacje, które mogą wpłynąć na ich obiektywizm w przypadku podejmowania decyzji lub podejmowanie czynności wobec tych podmiotów w imieniu GI,

Impel S.A. impel.pl
ul. A. Słonimskiego 1, 50-304 Wrocław, tel.: 71 711 00 00, fax: 71 711 00 01. **Contact Center:** 800 190 911, cc.info@impel.pl
Zarząd: Grzegorz Dzik – Prezes, Monika Chudobska – Członek, Jakub Dzik – Członek, Mirosław Greber – Członek, Wojciech Rembikowski – Członek, Krzysztof Bruski – Członek, Krzysztof Proszowski – Członek
Kapitał zakładowy opłacony 64 325 885 zł.
NIP 899 01 06 769, REGON 006318849, Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy KRS 0000004185. Spółka posiadająca status dużego przedsiębiorcy.

1.2. niepodejmowania czynności, które mogłyby spowodować powstanie konfliktu interesów pomiędzy nimi a GI, w szczególności dla osiągania osobistych korzyści lub działań konkurencyjnych wobec GI,
1.3. wyłączenia się z procesu podejmowania decyzji w imieniu GI w przypadku zaistnienia potencjalnego konfliktu interesów,
1.4. wyłączenia się z procesu świadczenia usług i oferowania wsparcia na rzecz osób, z którymi łączą ich relacje prywatne lub kapitałowe,
1.5. zapewnienia, aby własne interesy nie kolidowały z obowiązkami służbowymi oraz zobowiązaniami GI względem Klientów, Podwykonawców lub Dostawców,
1.6. postępowania i podejmowania decyzji zgodne z interesem GI, kierując się lojalnością wobec organizacji.

2. GI wdrożyła regulacje wewnętrzne dotyczące zarządzania konfliktem interesów w procesie zatrudnienia.

§ 6 Wymagania w łańcuchu wartości

1. Podwykonawcy, dostawcy i franczyzobiorcy będący w łańcuchu wartości GI zobowiązani są do zapoznania się i przestrzegania zasad Polityki.
2. GI prowadzi oceny okresowe i audyty interesariuszy wskazanych w pkt 1, a w przypadku stwierdzenia naruszeń zapisów Polityki stosuje środki naprawcze, włącznie z możliwością rozwiązania współpracy.

§ 7 Zapobieganie i działania prewencyjne

1. Za przeciwdziałanie zjawisku konfliktu interesów odpowiada każdy Pracobiorca GI, co oznacza, że w przypadku podejrzenia popełnienia tego typu czynu jest on zobowiązany niezwłocznie to zgłosić, zgodnie z zapisami §8, pkt 1.
2. Zapobieganie konfliktom interesów osób powiązanych w procesie rekrutacji i zatrudnienia reguluje Dyrektywa GI dotycząca zatrudniania osób powiązanych.
3. Biuro ESG i Compliance [F/BEC] realizuje proces analizy ryzyka, dotyczący konfliktów interesów w obszarach działalności GI.
4. Wprowadzane są cykliczne programy szkoleniowe oraz regularne kampanie informacyjne, podnoszące świadomość wszystkich Ppacobiorców, Podwykonawców i Dostawców w zakresie standardów etycznych oraz przeciwdziałania konfliktom interesów.

§ 8 Mechanizmy zgłaszania naruszeń

1. W przypadku identyfikacji naruszeń zasad Polityki należy je niezwłocznie zgłosić na adres: naruszenia@impel.pl.
2. Zapewniona jest ochrona przed wszelkimi formami represji i działań odwetowych wobec osób zgłaszających naruszenia.

Impel S.A. impel.pl
ul. A. Słonimskiego 1, 50-304 Wrocław, tel.: 71 711 00 00, fax: 71 711 00 01. **Contact Center:** 800 190 911, cc.info@impel.pl
Zarząd: Grzegorz Dzik – Prezes, Monika Chudobska – Członek, Jakub Dzik – Członek, Mirosław Greber – Członek, Wojciech Rembikowski – Członek, Krzysztof Bruski – Członek, Krzysztof Proszowski – Członek

Kapitał zakładowy opłacony 64 325 885 zł.
NIP 899 01 06 769, REGON 006318849, Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy KRS 0000004185. Spółka posiadająca status dużego przedsiębiorcy.

3. Działania następcze prowadzone są w sposób sprawiedliwy, bezstronny i przejrzysty.
4. Na podstawie wyników uzyskanych z działań następczych podejmowane są adekwatne działania naprawcze, o ile wystąpi taka konieczność.
5. W stosunku do osób dopuszczających się naruszeń zasad Polityki, podejmowane będą działania dyscyplinarne, włącznie z możliwością rozwiązania umowy o pracę bądź współpracy.

§ 9 Monitorowanie, aktualizacja i raportowanie

1. Polityka jest poddawana corocznemu przeglądowi przez Dyrektora Biura ESG i Compliance, który zobowiązany jest uwzględnić ewentualne zmiany w otoczeniu prawnym, społecznym i biznesowym.
2. Biuro ESG i Compliance [F/BEC] zobowiązane jest do prowadzenia rejestru konfliktów interesów.
3. Monitorowana jest skuteczność wdrożenia i stosowania Polityki poprzez proces analizy ryzyka oraz ewentualnych zgłoszeń dot. konfliktów interesów.

§ 10 Postanowienia końcowe

1. Polityka wchodzi w życie z dniem wydania.
2. Polityka obowiązuje spółki Grupy Impel, tj. Impel S.A. oraz spółki zależne, zgodnie z wykazem udostępnionym na stronie https://impel.pl/o-nas/grupa-impel/.
3. Pracobiorcy GI zobowiązani są do zapoznania się i przestrzegania zasad Polityki.
4. Osobą odpowiedzialną za wdrożenie Polityki jest Dyrektor Biura ESG i Compliance [F/BEC].
5. Osobą odpowiedzialną za nadzór nad wdrożeniem i aktualizację Polityki jest Chief Financial Officer.

Załącznik nr 1 – Definicje

Konflikt interesów - okoliczności (prawne lub faktyczne), w których interes prywatny (osobisty lub majątkowy) Pracobiorcy zatrudnionego w Grupie Impel poprzez relację z innym Pracobiorcą (osobą powiązaną), pozostaje (może pozostawać) w sprzeczności z bezstronnym wykonywaniem przez nią realizowanych obowiązków służbowych (rzeczywisty konflikt interesów).

Impel S.A. impel.pl

ul. A. Słonimskiego 1, 50-304 Wrocław, tel.: 71 711 00 00, fax: 71 711 00 01. **Contact Center:** 800 190 911, cc.info@impel.pl
Zarząd: Grzegorz Dzik – Prezes, Monika Chudobska – Członek, Jakub Dzik – Członek, Mirosław Greber – Członek, Wojciech Rembikowski – Członek, Krzysztof Bruski – Członek, Krzysztof Proszowski – Członek

Kapitał zakładowy opłacony 64 325 885 zł.
NIP 899 01 06 769, REGON 006318849, Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy KRS 0000004185. Spółka posiadająca status dużego przedsiębiorcy.