Polityka przeciwdziałania korupcji

§ 1 Cel

1. Celem Polityki jest wprowadzenie jednolitych standardów, mechanizmów i zachowań, które przeciwdziałają korupcji i potwierdzają uczciwość oraz transparentność relacji biznesowych.
2. GI zobowiązuje się do przeciwdziałania i eliminowania wszelkich przejawów korupcji, tj.: korupcji czynnej i biernej, przekupstwa, oszustwa, płatnej protekcji, wymuszenia (dalej korupcji), we wszystkich obszarach swojej działalności.

§ 3 Zakres/przedmiot

1. Polityka obowiązuje wszystkie spółki w Grupie Impel (dalej GI), w tym ich pracobiorców, a także zobowiązuje podwykonawców i dostawców GI do przestrzegania jej zasad.
2. Zasady wskazane w Polityce odnoszą się w szczególności do obszarów zidentyfikowanych jako najbardziej narażonych na ryzyko korupcji, tj.:
   2.1 Współpraca z dostawcami, podwykonawcami i partnerami biznesowymi.
   2.2 Wręczanie, przyjmowanie prezentów i udział w wydarzeniach.
   2.3 Sponsoring i darowizny.
   2.4 Udział w zamówieniach publicznych.
3. Polityka określa działania zakazane, którym GI zobowiązuje się przeciwdziałać:
   3.1 Oferowanie, przyjmowanie lub żądanie jakiejkolwiek formy korzyści majątkowych lub niemajątkowych, które mogą mieć wpływ na bezstronność działań zawodowych bądź powodować powstanie konfliktu interesów.
   3.2 Angażowanie się w działania, które mogą wpłynąć (bezpośrednio lub pośrednio) na procesy decyzyjne po stronie: klientów, organów publicznych, podwykonawców, dostawców, partnerów biznesowych.
   3.3 Wykorzystywanie darowizn, sponsoringu lub innego wsparcia rzeczowego jako narzędzia do uzyskania przewagi biznesowej lub wywierania wpływu.
   3.4 Inicjowanie relacji biznesowych niezgodnych z zasadami etyki i przejrzystości, w tym opartych na niedozwolonych praktykach lub wzajemnych przysługach.
   3.5 Oferowanie stanowisk pracy, praktyk lub innych form zatrudnienia w sposób, który może zostać uznany za próbę wywarcia wpływu na decyzje przedstawicieli: klientów, organów publicznych, podwykonawców, dostawców, partnerów biznesowych.
4. **GI zobowiązuje się przeciwdziałać korupcji poprzez:**
   4.1 Utrzymywanie przejrzystości i uczciwości w relacjach z partnerami biznesowymi jako fundamentów prowadzonej działalności.
   4.2 Zachowanie pełnej apolityczności – brak wsparcia finansowego ani rzeczowego partii politycznych oraz zakaz prowadzenia działalności politycznej w zarządzanej przestrzeni.

Impel S.A. impel.pl

ul. A. Słonimskiego 1, 50-304 Wrocław, tel.: 71 711 00 00, fax: 71 711 00 01. **Contact Center:** 800 190 911, cc.info@impel.pl
Zarząd: Grzegorz Dzik – Prezes, Monika Chudobska – Członek, Jakub Dzik – Członek, Mirosław Greber – Członek, Wojciech Rembikowski – Członek, Krzysztof Bruski – Członek, Krzysztof Proszowski – Członek

Kapitał zakładowy opłacony 64 325 885 zł.
NIP 899 01 06 769, REGON 006318849, Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy KRS 0000004185. Spółka posiadająca status dużego przedsiębiorcy.

4.3 Stosowanie zasad zapobiegających konfliktom interesów w celu ograniczenia ryzyka wystąpienia sytuacji postrzeganych jako korupcyjne, zgodnie z Procedurą przeciwdziałania konfliktom interesów.

§ 4 Zgodność z regulacjami i standardami

1. Polityka jest zgodna z zasadami wynikającymi z krajowych oraz międzynarodowych aktów prawnych, w tym w szczególności: Kodeksu karnego, Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji (UNCAC) oraz Zasady UN Global Compact.
2. GI wprowadza procedury i rozwiązania dotyczące przeciwdziałania korupcji w ramach wewnętrznych aktów normatywnych.

§ 5 Wymagania w łańcuchu wartości

1. Podwykonawcy i dostawcy będący w łańcuchu wartości GI zobowiązani są do zapoznania się i przestrzegania zasad Polityki.
2. GI prowadzi oceny okresowe i audyty dostawców poprzez Biuro Optymalizacji Kosztów [F/BOK] oraz podwykonawców poprzez Biuro Zarządzania Podwykonawcami (CX/BZP), a w przypadku stwierdzenia naruszeń zapisów Polityki stosuje środki naprawcze, włącznie z możliwością rozwiązania współpracy.

§ 6 Zapobieganie i działania prewencyjne

1. Stosowana jest polityka zero tolerancji wobec korupcji.
2. Za przeciwdziałanie zjawisku korupcji odpowiada każdy pracobiorca GI, co oznacza, że w przypadku podejrzenia popełnienia tego typu czynu jest on zobowiązany niezwłocznie to zgłosić, zgodnie z zapisami §7, pkt 1.
3. Biuro ESG i Compliance [F/BEC] realizuje proces analizy ryzyka, dotyczący korupcji w obszarach działalności GI.
4. Wprowadzane są cykliczne programy szkoleniowe oraz regularne kampanie informacyjne, podnoszące świadomość wszystkich pracobiorców, podwykonawców i dostawców w zakresie standardów etycznych oraz przeciwdziałania korupcji.

§ 7 Mechanizmy zgłaszania naruszeń i ochrona sygnalistów

1. Przyjmowane są jawne i anonimowe zgłoszenia o naruszeniach prawa, w tym korupcji, poprzez platformę zgłoszeniową dostępną pod adresem domeny: dbamy.impel.pl oraz adres e-mail: naruszenia@impel.pl.
2. Zapewniona jest ochrona sygnalistów przed wszelkimi formami represji i działań odwetowych zgodnie w wdrożoną Procedurą zgłoszeń wewnętrznych.

Impel S.A. impel.pl
ul. A. Stonimskiego 1, 50-304 Wrocław, tel.: 71 711 00 00, fax: 71 711 00 01. **Contact Center:** 800 190 911, cc.info@impel.pl
Zarząd: Grzegorz Dzik – Prezes, Monika Chudobska – Członek, Jakub Dzik – Członek, Mirosław Greber – Członek, Wojciech Rembikowski – Członek, Krzysztof Bruski – Członek, Krzysztof Proszowski – Członek
Kapitał zakładowy opłacony 64 325 885 zł.
NIP 899 01 06 769, REGON 006318849, Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy KRS 0000004185. Spółka posiadająca status dużego przedsiębiorcy.

3. Działania następcze prowadzone są przez niezależnych i dedykowanych dla spółek GI koordynatorów ds. naruszeń, w sposób sprawiedliwy, bezstronny i przejrzysty, zgodnie z Procedurą zgłoszeń wewnętrznych.
4. Na podstawie wyników uzyskanych z działań następczych podejmowane są adekwatne działania naprawcze, o ile wystąpi taka konieczność.
5. W stosunku do osób dopuszczających się naruszeń prawa w zakresie korupcji, podejmowane będą działania dyscyplinarne, a także inne przewidziane przepisami prawa.

§ 8 Monitorowanie, aktualizacja i raportowanie

1. Polityka jest poddawana corocznemu przeglądowi przez Dyrektora Biura ESG i Compliance, który zobowiązany jest uwzględnić ewentualne zmiany w otoczeniu prawnym, społecznym i biznesowym.
2. Biuro ESG i Compliance [F/BEC] zobowiązane jest do prowadzenia rejestru naruszeń w zakresie korupcji oraz raportowania wyników w cyklu rocznym do organów zarządczych i nadzorczych GI oraz jej spółek.
3. Monitorowana jest skuteczność wdrożenia i stosowania Polityki poprzez proces analizy ryzyka oraz ewentualnych zgłoszeń naruszeń prawa w zakresie korupcji.

§ 9 Postanowienia końcowe

1. Polityka wchodzi w życie z dniem wydania.
2. Osobą odpowiedzialną za aktualizację Polityki jest Chief Financial Officer.

Impel S.A. impel.pl

ul. A. Słonimskiego 1, 50-304 Wrocław, tel.: 71 711 00 00, fax: 71 711 00 01. **Contact Center:** 800 190 911, cc.info@impel.pl
Zarząd: Grzegorz Dzik – Prezes, Monika Chudobska – Członek, Jakub Dzik – Członek, Mirosław Greber – Członek, Wojciech Rembikowski – Członek, Krzysztof Bruski – Członek, Krzysztof Proszowski – Członek

Kapitał zakładowy opłacony 64 325 885 zł.
NIP 899 01 06 769, REGON 006318849, Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy KRS 0000004185. Spółka posiadająca status dużego przedsiębiorcy.

Załącznik nr 1 – Definicje

Grupa Impel (GI) stosuje następujące definicje korupcji:

1. Korupcja czynna - polega na obiecywaniu, proponowaniu lub wręczaniu przez jakąkolwiek osobę, bezpośrednio lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści innej osobie dla niej samej lub dla jakiejkolwiek innej osoby, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu powierzonej jej funkcji.
2. Korupcja bierna - polega na żądaniu lub przyjmowaniu przez osobę bezpośrednio lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści, dla niej samej lub dla jakiejkolwiek innej osoby, lub przyjmowaniu propozycji lub obietnicy takich korzyści, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu jej funkcji.

Impel S.A. impel.pl

ul. A. Stonimskiego 1, 50-304 Wrocław, tel.: 71 711 00 00, fax: 71 711 00 01. **Contact Center:** 800 190 911, cc.info@impel.pl
Zarząd: Grzegorz Dzik – Prezes, Monika Chudobska – Członek, Jakub Dzik – Członek, Mirosław Greber – Członek, Wojciech Rembikowski – Członek, Krzysztof Bruski – Członek, Krzysztof Proszowski – Członek

Kapitał zakładowy opłacony 64 325 885 zł.
NIP 899 01 06 769, REGON 006318849, Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej, VI Wydział Gospodarczy KRS 0000004185. Spółka posiadająca status dużego przedsiębiorcy.